Приложение №1
к приказу от 01.09.2023 г.№91.1

Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский автотранспортный колледж» (ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж»)

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский автотранспортный колледж» (далее - ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж», колледж, учреждение) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности колледжа.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава и других локальных актов учреждения.

1.3. Целями антикоррупционной политики учреждения являются:

– обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;

– минимизация рисков вовлечения учреждения и его работников в коррупционную деятельность;

– формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в учреждении;

– формирование у работников учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики учреждения являются:

– определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики учреждения;

– информирование работников учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в учреждении;

– разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;

– закрепление ответственности работников учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики учреждения.

2. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

2.1. Настоящее Положение распространяется на всех работников/сотрудников учреждения вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми колледж вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых с такими лицами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики учреждения

3.1. Антикоррупционная политика учреждения основывается на следующих основных принципах:

- принцип соответствия антикоррупционной политики учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на учреждение;

- принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в колледже;

- принцип вовлеченности работников.

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников/сотрудников колледжа в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в учреждении простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников/сотрудников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность директора ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж» за реализацию антикоррупционной политики;

- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых антикоррупционных стандартах и процедурах;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

4.1. Директор ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции.

4.2. Директор ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж», исходя из стоящих перед учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо и/или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики:

– подготовка предложений для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции;

– подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;

– разработка и представление проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

– проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками колледжа;

– организация проведения оценки коррупционных рисков;

– прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения или иными лицами;

– организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

– оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения коррупции;

– участие в организации антикоррупционной пропаганды;

– ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции и подготовка соответствующих отчетных материалов.

5. Обязанности работников/сотрудников ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж» по предупреждению коррупции

5.1. Соблюдение работником/сотрудником колледжа требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.2. Работники/сотрудники учреждения вне зависимости от должности и стажа работы в Учреждении в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

– руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики;

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени учреждения;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени учреждения;

– незамедлительно информировать директора учреждения о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать директора колледжа о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

– сообщить директору учреждения о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Антикоррупционное просвещение работников/сотрудников учреждения

6.1. Просвещение работников/сотрудников учреждения осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников посредством антикоррупционного образования и консультирования.

6.2. Антикоррупционное образование работников/сотрудников учреждения осуществляется за счет учреждения в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

6.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

7. Внутренний контроль и аудит

7.1. Система внутреннего контроля и аудита способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

7.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности, достоверности и соответствие деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов.

7.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в учреждении осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

– контроль документирования операций хозяйственной деятельности учреждения;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска;

– оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

– предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ работникам/сотрудникам учреждения, а также выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Учреждения или плату для данного вида услуг.

8. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

8.1. Руководство ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

Обязанность по сообщению возлагается на должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики.

8.2. Руководство ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников/ сотрудников колледжа, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

8.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля(надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий, мероприятий по расследованию или пресечению коррупционных правонарушений.

9. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

9.1. Все работники/сотрудники учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

9.2. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

10. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

10.1. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики учреждения.

10.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

10.3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры учреждения.

10.4. Настоящее положение подлежит размещению на официальном сайте ГБПОУ НСО «Новосибирский автотранспортный колледж» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции».