**Лекция № 8. Политическое лидерство. Политическая элита.**

 **Задание для самостоятельной работы**
1. Составить конспект в тетради.
2. Ответить на контрольные вопросы письменно в тетради.
3. Отправить выполненную работу на эл. адрес lavrovaolgуa@mail.ru. **до 28 марта.**
**(Примечание: в тетрадях должны быть указаны фамилия, инициалы, группа)**

**Контрольные вопросы**
1. Дайте определение политического лидера.
2. Определите типы политического лидерства для ведущих политиков России.
3. Составить таблицу «Классификация политических элит»
4. Какая теория лидерства, на ваш взгляд, наиболее полно раскрывает природу лидерства? **1.Политическое лидерство.
 Политический лидер -** это глава, руководитель той или иной группы, организации, который согласовывает, объединяет и направляет действия людей.
  **Характеристики политического лидера.
1. Опосредованным характером воздействия лидера на массы.** Политический лидер в силу общенационального масштаба общается с народом не прямо, а через СМИ, доверенных лиц.
**2. Многоролевым характером**: поскольку политический лидер стремится опираться на широкую социальную базу, он обращается к различным социальным слоям и выполняет различные социальные роли: защита национальных меньшинств, хранитель национальных традиций.
**3. Корпоративностью**: лидер всегда окружен группой экспертов, аналитиков.
**4. Инстуционализированностью :** его деятельность всегда связана с социальными институтами.

 **Функции политических лидеров.**

**1.Диагностическая –** анализирует, оценивает политическую и социальную ситуацию.

**2. Директивная** - принятие властных решений по насущным проблемам

**3. Мобилизационная** - политический лидер направляет общество на достижение целей.

**4. Интегративная** - объединение и согласование различных групп интересов на основе базовых ценностей и идеалов, признанных всем обществом.

**5. Ориентационная** - выработка политического курса, отражающая тенденции прогресса и потребности групп населения.

**6. Коммуникативная** - обеспечение устойчивых форм политической самоорганизации на основе тесных контактов с общественностью, СМИ.

**7. Гарант справедливости, законности и порядка** – обеспечение защиты населения от произвола бюрократии, беззакония, нарушения прав.
 **Основные подходы к политическому лидерству.**
**1. Теория эффективного лидерства** (Н. Макиавелли ) В основе политического лидерства – ориентация на власть и привилегии. Власть лидера должна основываться на поддержке его сторонников, поданные должны знать, что от них требуют, Политический лидер должен обладать волей, быть образцом для общества, выполнять свои обещания.
**2. Теория черт лидера** – лидер выступает как совокупность определенных психологических черт: инициативность, воль, коммуникабельность и т.д.
**3. Ситуационная теория -** определенные политические ситуации связаны с характерными чертами лидера (Ленин – революция, Горбачев – реформы) **4. Психоаналитическая** (З.Фрейд) Вытеснение психологических характеристик через политическую деятельность. **5. Интегративная** - объединяет все.
 **Основные типы политических лидеров.**
**1. По способу утверждения лидерства в группах и организациях:**
**А) формальные** – назначаемые «сверху» и управляемые по инструкции;
**Б) неформальные -** управляемые на основе доверия и симпатии
 **2. По способу легитимной власти в обществе ( М.Вебер):**
**А) традиционные – управление в силу вековых традиций ( вождь, монарх);
Б) рационально - легальные** - в демократическом обществе в результате выборов ( мэр, президент);
**В) харизматические** – наделенные выдающимися качествами и способностью к руководству, имеющие абсолютную власть ( Сталин) ;
 **3. По стилю руководства и управления:**
**А) авторитарные** – единовластное и приказное управление, жесткие рамки и контроль для подчинения:
**Б) либеральный лидер** - отстраненность руководителя от управления, свобода действий у подчиненных, дело пущено на самотек; **В) демократический** – тенденция к коллективному управлению, определенная самостоятельность у подчиненных, вовлечение их в процесс создания общего успеха группы.
**4. По имиджу и ролевому назначению лидера:**
 **А) лидер - знаменосец** – самостоятелен и критичен, точно обозначает цель , свободно меняет программу в связи с политическими изменениями, способен увлечь массы на пути ее достижения (В. Ленин); **Б) лидер- служитель** - наиболее точно выполняет интересы своего окружения ( Л. Брежнев);
**В) лидер – торговец** – умеет ярко преподнести и навязать свои интересы, привлекает все больше сторонников тем, что знает их потребности и хочет добиться их реализации (Б. Обама)
**Г) лидер - пожарный** - специалист по кризисным ситуациям, быстрая реакция на политические изменения (Е. Примаков). **5. По стилю психологического поведения лидера:**
**А) параноидальный –** подозрительность, постоянная жажда власти, уничтожение любой политической оппозиции (И. Грозный); **Б) демонстративный** – склонен к позерству, всегда быть в центре внимания, не любит критики ( В. Жириновский); **В) компульсивный** - чрезмерно пунктуален и привязан к инструкциям, демагогичен , с трудом поступается принципами, не способен на компромиссы ( Л. Брежнев);
**Г) депрессивный –** несамостоятелен и неспособен играть роль ведущего, часто отстает от жизни, стремительность событий пугает его (Николай 2);
**Д) одиночка –** осторожен, вступает в политическую борьбу только в определенной и выгодной для себя ситуации ( В. Ленин)
 **2. Политическая элита.
 Политическая элита -** сплоченная и привилегированная группа , которая обладает статусом и влиянием , связанным с их участием в принятии политических решений и перераспределением ценностей и ресурсов. **Факторы существование политической элиты.**
1.  Психологическим и социальным неравенством людей, их неодинаковыми способностями, возможностями и желанием участвовать в политике;

 2.Законом разделения труда, который требует профессионального занятия управленческим трудом как условия его эффективности;

3. Высокой общественной значимостью управленческого труда и его соответствующим стимулированием;

4. Широкими возможностями использования управленческой деятельности для получения социальных привилегий (поскольку политико-управленческий труд прямо связан с распределением ценностей);

 5. Практической невозможностью осуществления всеобъемлющего контроля за политическими руководителями;

6. Политической пассивностью широких масс населения, главные интересы которых обычно лежат вне политики.

 **Классификации политических элит.**

**1. Элитическая-** (**концепция «политического класса») Гаэтано Моска** (1854-1941) - итальянский социолог и политолог, « Правящий класс»А) **ввел понятие «политический класс»** Во всех обществах существуют **два класса: управляющий и управляемый**;
**Правящий класс** сохраняет власть благодаря наличию организации и структуры:
***- высший слой*** высшего руководств (ядро элиты):-
***- низший слой («средний класс»),*** выполняющий роль посредника между правящим и управляемым классом, он проводит в жизнь решения правящего класса и оправдывать его перед обществом;
**Класс управляемых** находится в подчинении управляется и регулируется политическим законным образом, в его случае свержения его функции берет другое организованное меньшинство ( революция в России)
**В) три качества**, открывающие доступ в политический класс: военная доблесть, богатство, церковный сан и 3 формы : аристократия военная, финансовая , церковная. Принципы передачи власти: автократический и демократический.

**2)  Меритократический** (от лат. meritus- заслуга, достоинство и греч. kratos- власть) элита как наиболее ценная и продуктивная часть общества **Теория элит Вильфредо Парето** (1848-1923) - итальянский экономист, социолог и политолог, создатель теории циркуляции элит, одним  из первых применивший формальные методы для анализа экономических и социальных процессов.
А) первым вводит в научный обиход термин «элита», которую разделял на правящую элиту и неправящую ( оппозиционную);
Б) политические изменения происходят путем смены элит, развивая идею Н. Макиавелли о делении государей на « лис» и « львов»

 **Система отбора в политическую элиту**

|  |  |
| --- | --- |
|  **Система гильдий** |  **Антрепренерская система** |
| - закрытость ( отбор претендентов на более высокие посты , как правило из нижестоящих слоев самой элиты);- высокая степень институциализациипроцесса отбора, наличие многочисленных формальных требований для занятия поста;- небольшой круг электората ( зам):- тенденция к воспроизводству уже существующего типа лидерства( лояльность, продвижение по партийной принадлежности); | - открытость ( широкая возможность для представителей любых общественных групп претендовать на места в политических и управленческих структурах) ;- небольшое число формальных требований к претендентам на должность;- широкий электорат, который могут выступать все избиратели округа;- высокая конкурентность, отбор по личным качествам. |