Задание с 23.03 – 27.03

Сроки сдачи:

4т-71 – 23.03 до 19-00

3т-77 -25.03 до 14-00

4т- 69-25.03 до 14-00

4т-70-26.03 до 13-00

4т-76-26.03 до 13-00

4э-38к – 27.03 до 13-00

4э-37 – 27.03 до 13-00

Выполненные работы высылать по адресу: baeva-k-83@mail.ru

**Дисциплина: Правовое обеспечение профессиональной деятельности.**

**Рекомендации по выполнению задания.**

**Для составления конспекта используете любые интернет источники. Перед выполнением теста обязательно ознакомиться с разделом 8 и 11 ТК РФ.**

Составить письменный конспект (присылаете фото письменного конспекта)!!!!

**Тема: Дисциплина труда.**

План:

1. Понятие дисциплины труда и правила внутреннего трудового распорядка.
2. Способы обеспечения дисциплины труда.
3. Понятие дисциплинарная ответственность.
4. Понятие и состав дисциплинарного проступка.
5. Порядок наложения дисциплинарного взыскания.
6. Что относится к однократному грубому нарушение (п.6 ч.1 ст.81 ТК РФ)

**Тема: Материальная ответственность.**

План:

1. Понятие и условия материальной ответственности
2. Виды материальной ответственности (краткая характеристика).
3. Основания привлечения к полной материальной ответственности (ст.243 ТК РФ).
4. С кем заключается договор о полной материальной ответственности.
5. Порядок возмещения материальной ответственности (добровольный и принудительный).

**Тестовое задание.**

**1. Выберите правильный ответ.**

Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:

А) Должностная инструкция

Б) Правила внутреннего трудового распорядка

В) Дисциплина труда

Г) Дисциплинарная ответственность

**2. Выберите правильный ответ.**

Чем определяется трудовой распорядок:

А) нормами корпоративной этики

Б) ценностными нормами и установками работника

В) правилами внутреннего трудового распорядка

**3. Выберите правильный ответ.**

Что относится к способам обеспечения дисциплин труда:

А) Принуждение и поощрение

Б) Благодарность и премия

В) Выговор и увольнение

3. Допишите.

Основание для привлечения к дисциплинарной ответственности является ……………………………………….

**4. Согласно статье 193 ТК РФ определите порядок применения дисциплинарного взыскания (расположите ответы в правильном порядке)**

А) Работодатель издает приказ о наложении дисциплинарного взыскания.

Б) Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

В) До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

**5. Напишите виды дисциплинарных взысканий предусмотренных ст. 192 ТК РФ**

А)……………………..

Б)………………………

В)……………………..

**6. Верно ли утверждение.**

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. ДА/НЕТ

**7. Решите практическую ситуацию согласно ст.193 ТК РФ, выбрав правильный вариант ответа.**

Логист транспортной компании «Транссиб» Панкратов В. 20.03 опоздал на работу на 2 часа, а 21.03 он заболел. Руководитель отдела логистики написал должностную записку, где изложил факт нарушения трудовой дисциплины Панкратовым В. И передал ее директору 21.03. Через месяц Панкратов В. вышел на работу, а директор вызвал его, чтобы ознакомить с приказом о применении к нему замечания за опоздание. Панкратов отказался подписывать приказ, обосновав это тем, что прошел уже месяц и действия директора неправомерны.

А) Панкратов прав, так как дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка.

Б) Работодатель прав, так как время болезни не входит в срок один месяц, и он может привлечь его к дисциплинарной ответственности.

**8. Решите практическую ситуацию согласно ст.81 ТК РФ, выбрав правильный вариант ответа.**

Механик Журавлев А. пришел на работу в состоянии алкогольного опьянения, директор обнаружив своего сотрудника попросил написать его объяснительную. На следующий день директор издал приказ об увольнении механика. Журавлева А. не согласился с действиями работодателя, так как впервые совершил такой дисциплинарный проступок и ранее к дисциплинарной ответственности не привлекался. Кто в данной ситуации прав?

А) Прав механик Журавлев А., так как работодатель может его уволить только за неоднократное нарушение дисциплины труда, применив к нему сначала замечание, выговор и только потом увольнение.

Б) Прав работодатель, так как появления работника в состоянии алкогольного опьянения, является однократным грубым нарушением, за которое работодатель может сразу уволить.

**9. Выберите правильный ответ.**

В течение, скольки дней работодатель обязан ознакомить работника с приказом о наложении дисциплинарного взыскания

А) 1 день

Б) 10 дней

В) 3 дня

Г) 5 дней

**10. Выберите правильный ответ.**

Какой срок существования дисциплинарного взыскания.

А) 1 год

Б) 2 года

В) 3 месяца

Г) 6 месяцев

**11. Выберите правильный ответ.**

Обязанность по возмещению материальной ответственности лежит:

А) на работнике

Б) на стороне трудового договора, которая причинила ущерб

В) на работодателе

**12. Выберите правильный ответ.**

Обязательное условие для привлечения к материальной ответственности

А) Наличие ущерба

Б) Дисциплинарный проступок

В) Дисциплинарный проступок повлекший причинение ущерба

**13. Выберите правильный ответ.**

Что является основание для привлечения к материальной ответственности?

А) прямой действительный ущерб

Б) упущенная выгода

В) прямой действительный ущерб + упущенная выгода

**14. Выберите правильный ответ.**

Что понимается под прямым действительным ущербом?

А) реальное уменьшение наличного имущества или ухудшение его состояния, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества

Б) реальное уменьшение наличного имущества или ухудшение его состояния, а также фактические потери, которые терпит работодатель в связи с невозможностью использования имущества

В) фактическое уменьшение наличного имущества или его стоимости, а также упущенная выгода

Г) прямой действительный материальный ущерб и упущенная выгода.

**15. Выберите правильный ответ.**

В каких пределах работник несет материальную ответственность?

А) своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом или иными федеральными законами

Б) причиненного ущерба, но не свыше минимального размера оплаты труда, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом

В) трех средних месячных заработков, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом или иными федеральными законами

Г) ограничений не установлено

**16. Выберите правильный ответ.**

В чем заключается полная материальная ответственность работника? Это возмещение ущерба:

А) в полном размере

Б) в размере стоимости имущества, которому причинен ущерб. При этом максимальный размер возмещения ограничивается прожиточным минимумом, установленным в РФ

В) в полном размере. При этом максимальный размер возмещения ограничивается 20 средними месячными заработками работника

**17. Выберите правильный ответ.**

 Работник несет полную материальную ответственность в случаях:

А) умышленного причинения ущерба

Б) причинения ущерба в условиях необходимой обороны

В) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну

Г) выполнения работ сверх нормальной продолжительности рабочего времени

Д) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора

Е) на основании специального законодательства РФ

**18. Выберите правильный ответ.**

С кем могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности?

А) с достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности

Б) с достигшими возраста 16 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные или товарные ценности

В) возраст не имеет значения. При этом учитывается, что работник имеет отношение к материальным ценностям.

**19. Решите практическую ситуацию, выбрав ответ.**

Водитель Максимов регулярно осуществлял слив ГСМ с автомобиля на котором осуществлял трудовые функции. Работодатель заподозрив противоправные действия со стороны Максимова, обратился с заявление в полицию о проведении расследования и установления факта хищения. К какому виду ответственности привлекут водителя, если суд вынесет решение о признании водителя Максимова виновным.

А) к полной материальной ответственности, потому как статья 243 ТК РФ предусматривает соответствующее основание.

Б) к ограниченной материальной ответственности, так как водитель не является лицом, с которым заключают договор о полной материальной ответственности.

**20. Выберите правильный ответ.**

Что обязан возместить работнику работодатель в случае незаконного лишения работника возможности трудиться?

А) возместить работнику не полученный им заработок

Б) возместить работнику моральный вред

В) предоставить работнику компенсацию в пределах минимальной заработной платы, установленной в РФ

Г) выплатить работнику компенсацию в размере не менее прожиточного минимума, установленного в субъекте РФ